



**Futuraqua Ásványvíztermelő és Vagyonkezelő**  
**Nyilvánosan Működő Részvénytársaság**

**7011 Alap, Dózsa Gy. u. 81-83., Cg. 07-10-001537**

**Javadalmazási politikája**

A Javadalmazási politikát a FuturAqua Nyrt. igazgatósága közgyűlési hatáskörében eljárva 2020. április 15-én a 12/2020. (IV. 15) számú határozatával elfogadta.



## **Társaság bemutatása**

Futuraqua Ásványvíztermelő és Vagyonkezelő Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhely: 7011 Alap, Dózsa Gy. u. 81-83. adószám: 23174586-2-07, cg: 07-10-001537) 2011. január 30-án alakult zártkörűen működő részvénytársaság Pécssett, működési formáját 2011. április 9-én tartott rendkívüli közgyűlésen változtatta nyilvánosan működő részvénytársaságra. A Társaságot a cégnyilvántartása 2011. február 23-án jegyezték be, Nyilvánosan Működő Részvénytársasági formában történő működését a társaság Közgyűlése 2011. április 9-én határozta el. A működési forma megváltozását a cégnyilvántartásba 2011. június 28-án jegyezték be. A Társaság jegyzett tőkéje 120.000.000,-Ft, amelyet 24.000.000,-db 5,-Ft névértékű Futuraqua Nyrt. törzsrészvény testesít meg.

A társaság rövidített cégneve: FuturAqua Nyrt.

A FuturAqua Nyrt. internetes honlapjának címe, elérhetősége: [www.futuraqua.eu](http://www.futuraqua.eu)

A törzsrészvény ISIN kódja: HU0000107362

## **A Futuraqua Nyrt. üzleti stratégiája, jövőbeni tervei, célkitűzései, társadalmi felelősségvállalás**

A FuturAqua Ásványvíztermelő és Vagyonkezelő Nyilvánosan Működő Részvénytársaság megalakulása óta az ásványvízkincs felkutatásával, a vagyonkezelésébe tartozó vízvagyon menedzselésével és hasznosításával foglalkozik.

2019. április 30-án az éves rendes közgyűlésen a fenntarthatóság, illetve annak támogatása került a társaság jövőképeinek a középpontjába. A FuturAqua Nyrt. elkötelezetté vált a klíma- és vízvédelem, valamint ökológiai lábnyoma minimalizálása iránt.

Felelős vállalatként ugyanis hisszük, hogy a FuturAqua Nyrt. és a Föld jövője szorosan összekapcsolódik. A vízgazdálkodás területén folytatott tevékenységünkkel hozzájárulhatunk bolygónk és civilizációnk jövőjének a biztosításához, ivóvizeink környezeti fenntartásához. „FuturAqua – A víz jövője – A jövő vize” – fogalmaztuk meg eme küldetésünk esszenciáját új mottónkban. A társaság egyúttal arra törekszik, hogy a „jövő vállalatként” követendő példát mutasson.

Mindennek égisze alatt új stratégiai célkitűzéseket határoztunk meg: az ásványvíz-kitermelés újraindítását az Alap – 1. Ásványvízüzemben, termékeink – FuturAqua elnevezésű ásványvizeink, valamint Watereum elnevezésű tokenünk – újragondolását, továbbá arról döntöttünk, hogy környezettudatos gyártóként – a műanyag hulladékok keletkezésének megelőzése mellett – a hulladékgyártás területeihez is csatlakozni kívánunk.

### **1. Alapvetések**

A Társaság a 2019. évi LXVII. törvény rendelkezéseinek megfelelően az igazgatóság tekintetében javadalmazási politikát állapít meg, annak érdekében, hogy az hozzájáruljon a társaság üzleti stratégiájához, hosszú távú érdekeihez és fenntarthatóságához.

A javadalmazási politika célja – a Futuraqua Nyrt. profiljának, vállalati jellemzőinek, illetve a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően – a Futuraqua Nyrt. igazgatósági tagjainak az eredmények elérésében nyújtott – teljesítményének elismerése és ösztönzési oldalról történő alátámasztása oly módon, hogy összhangban álljon



- a Futuraqua Nyrt. üzleti stratégiájával, célkitűzéseivel, értékeivel és hosszú távú érdekeivel, és segítse elő annak megvalósítását.

A Társaság alapvető célja, hogy a programban részt vevő személyeket a minőségi munkavégzés mellett a teljesítmény növelésére is ösztönözze, érdekeltté tegye őket a Társaság hosszú távú eredményes működésében.

A javadalmazási politika és azon alapuló programok bevezetése a vállalati teljesítmény hosszú távú növelésének ösztönzésével biztosítja, hogy a résztvevők érdekei egybeessenek a Társaság érdekeivel, különös tekintettel a Watereum termék kibocsátás sikerességére. Figyelembe véve a célok elérése érdekében eddig elvégzett munkát, illetve a kibocsátás megvalósításának előkészítő fázisait is.

A Javadalmazási politika elősegíti az adott programban részt vevő személyek elkötelezettségének növekedését és érdekeltté teszi őket a vállalat értéke növekedésben azáltal, hogy javadalmazásukat a Társaság bevételétől és nyereség elérésétől teszi függővé.

## **2. A javadalmazási politika elfogadása, felülvizsgálata**

A Javadalmazási Politika elveit – a Társaság legfőbb szerve a közgyűlés fogadja el, az igazgatóság által előkészített tervezet alapulvételével – amelyről legalább évente – az éves rendes felülvizsgálat keretében jelentést készít az igazgatóság. Amennyiben az Igazgatóság a Javadalmazási Politika felülvizsgálata során arra az álláspontra helyezkedik, hogy az módosításra szorul, a módosítás elfogadásáról szintén a Közgyűlés dönt.

## **3. A javadalmazási politika hatálya alá tartoznak**

A társaság adott programját jóváhagyó közgyűlés által meghatározottak szerint, a Futuraqua Nyrt. igazgatóságának tagjai. A társaságnak a Javadalmazási Politika előterjesztése időpontjában nincsenek munkavállalói.

## **4. A javadalmazási politika hatálya**

A javadalmazási politika a közgyűlés napján elfogadott program alapján lép hatályba és a Társaság által történő hatályon kívül helyezésével vagy valamennyi résztvevővel történő elszámolás lezárásával szűnik meg, feltéve, hogy az elszámolás lezárására minden program tekintetében sor került és további program megindítására nem kerül sor.

## **5. A javadalmazási típusai**

A társaság igazgatóságának tagjai a megbízatásukat az alapszabály 7.2 pontja szerint a Ptk. megbízásra vonatkozó szabályai szerint látják el. Az igazgatósági tagok az 5.1 és az 5.2. pontokban írtakon kívül a társasággal szemben e pozíciójuk betöltésével összefüggésben a közgyűlés 10/2019. (IV.30) számú határozata értelmében havi 100.000 Ft javadalmazásra jogosultak. A megbízási jogviszony tartalmát a megválasztás, annak elfogadása, a fenti határozat, az alapszabály és a Ptk. vonatkozó rendelkezései töltik ki.

### **5.1. Token alapú javadalmazás**

A javadalmazás feltétele:



- a Társaság által a Watereum termék sikeres bevezetése a hazai és a nemzetközi platformra, valamint a tokenek értékesítéséből 2 milliárd forint bevétel elérése, amelynek jelentős része a Társaság mérlegében eredményként jelentkezik.

A cél megvalósulásakor a javadalmazási politikában résztvevők fejenként 333.333.333,-db token opciós megszerzésére jogosultak. A program megvalósulásának fedezetéül a Társaság által elkülönített (zárt) walleten lévő 1 milliárd darab token szolgál. A résztvevők a program megvalósulásának napjától jogosultak a teljes lehívási opcióval élni. Az opcióval élve a tokenekhez térítés mentesen jutnak hozzá.

A program lehetőséget biztosít részteljesülési opció lehívására, oly módon, hogy 50% cél elérése esetén, tehát 1 milliárd forint bevétel mérföldkőhöz való eléréskor 30% mértékű token opciós javadalmazás hívható le.

## **5.2. Részvény alapú javadalmazás**

A javadalmazás feltétele:

- az alapi palackozó üzem beindítása, nyereséges működés megvalósítása. Legalább 4 üzleti partnerrel történő éven túli szállítási szerződés megkötése. Az alapi víz gasztro vonalon minél szélesebb körben történő bevezetése.
- A Társaság hosszútávú, stabil, nyereséges működésének megteremtése, amely akár saját profiljába illő cég akvizíciókkal is megvalósítható.

A javadalmazás időintervalluma: 1 lezárt üzleti év mérlegében minimum 100 millió forint bevétel elérése valamint nyereség realizálása.

A program megvalósulásának fedezete a juttatás tárgyát képező pénzügyi eszköz: a Társaság értékpapírszámláján meglévő vagy a Társaság által később megszerzésre kerülő részvények. A résztvevők a program megvalósulásának napjától jogosultak fejenként 200.000,-db opciós részvényvásárlásra.

Egy részvényopció 1 db HU0000107362 ISIN azonosító alatt nyilvántartott, dematerializált úton előállított, 5,-Ft névértékű, „A” sorozatú FUTURAQUA részvény 120,-Ft/db áron történő megvásárlására jogosít.

A Lehívási nyilatkozat megtételének feltétele a teljes opciós vételár Futuraqua Nyrt. részére történő megfizetése. A Program lehetőséget ad az opciós vételár halasztott megfizetésére, amely legfeljebb 60 nap. Ehhez kapcsolódóan kamat érvényesen csak az Alapszabályban köthető ki.

A részvény alapú javadalmazás azáltal, hogy minimum bevétel elérése és nyereségrealizáláshoz kötött, érdekeltté teszi a programban részt vevő személyeket a Társaság hosszú távú érdekeinek fenntartásában.

## **6. A javadalmazási politikához kapcsolódó jog gyakorlásának feltételei**

A programban részt vevő személyek a Társaságnál a program hatályba lépésének napjától számítva az időtartam alatt, annak utolsó napjáig megszakítás nélkül betölti az adott program hatályba lépésekor betöltött tisztséget, illetőleg a jelen javadalmazási politika személyi hatályát megalapozó jogviszonya a Társasággal az időtartam alatt, annak utolsó napjáig (a meghatározott cél eléréséig) megszakítás nélkül fennáll.



Az adott programra vonatkozó eredményességi feltétel teljesül, ennél fogva a Társaság javuló gazdasági teljesítményt mutat.

Az elfogadott javadalmazási politika alapján a Társaság az igazgatóság tagjaival javadalmazási politikában foglalt feltételek alapján szerződést köt. Amely a hatályba lépés napjából a meghatározott célok eléréséig tart.

A részvény alapú javadalmazás esetében a program időtartama a hatályba lépéstől számított 3 év.

## **7. A javadalmazási feltételek általános szabályai**

A javadalmazásban részt vevők a javadalmazáshoz kapcsolódó adó és járulék fizetési kötelezettségeit a magyar személyi jövedelemadó és társadalombiztosítási jogszabályok alapján saját maguk fizetik meg.

A tokenek, részvények a Társaság által a résztvevők részére történő átadására a program megindítása alapjául szolgáló döntésben meghatározott egy vagy több feltétel teljesülése estén kerülhet sor.

A programban meghatározott eredményességi feltétel teljesülését a Társaság számviteli beszámolójában foglalt adatok vagy a Társaság által jogszabály rendelkezései szerint rendszeresen közzétett jelentésben szereplő adatok alapján kell megállapítani.

A programban meghatározott feltétel a program megindításának napjától a feltétel teljesülése napjáig állapítható meg.

A javadalmazási politika elfogadását a Társaság legfőbb döntéshozó szerve a közgyűlés végzi.

Az igazgatósági tagokat a közgyűlés választja határozatlan időre, ezért nem alkalmazható a tisztség ellátására vonatkozó szerződés alapján felmondási idő, nyugdíj, egyéb módon történő megszüntetés feltétele vagy megszüntetés esetén járó kifizetés sem.

## **8. A javadalmazási politikában való részvétel jogosultságának megszűnése**

8.1. Programban részt vevő személy részvételi jogosultságot megalapozó jogviszonyának – igazgatósági tagságának - megszűnése esetén a jogosultságok átszállnak a Társaságra.

8.2. A programban részt vevő személy halála esetén a programban részt vevő személyt a jelen javadalmazási politika alapján megillető jogosultságok és kötelezettségek, a programban részt vevő személy által írásban megjelölt kedvezményezettre szállnak át. Kedvezményezett megjelölésének hiányában ezen jogosultságok az Örökösöt illetik meg.

Kedvezményezett és örökös hiányában az elhunyt programban részt vevő személyt megillető jogosultságok a programban részt vevő személy halálának napjával átszáll a Társaságra.

## **9. Visszakövetelési szabályok**

A programban részt vevő személytől abban az esetben jogosult a Társaság visszakövetelni a javadalmazást



- ha a Futuraqua Nyrt.-vel kapcsolatos vagy annak működését érintő bűncselekményt követett el
- részese vagy felelőse volt olyan gyakorlatnak, amely jelentős pénzügyi veszteséget okozott a Társaság részére

a megítélt teljesítményjavaldalmazása még nem teljesített részére való jogosultsága megszűnik, továbbá a visszakövetelésre okot adó körülménnyel érintett időszakra vonatkozóan, az érintett programban részt vevő személy részére elszámolt/kifizetett teljesítményjavaldalmazás visszakövetelhető.

Alap, 2020. április 15.

Futuraqua Ásványvíztermelő és Vagyonkezelő  
Nyilvánosan Működő Részvénytársaság